



"Pasaule, kā mēs to esam izveidojuši, ir mūsu domāšanas process. To nevar mainīt, nemainot mūsu domāšanu..." -Alberts Einšteins.

Liekot Einšteina teikto perspektīvā, viena no dažām lietām, par ko dzīvē varam būt pārliecināti ir pārmaiņas - un pārmaiņas reprezentē nenoteiktību. Pārmaiņas var būt biedējošas, bet tās ir jaunais "status quo". Merriama-Webstera vārdu ārdnīca pārmaiņas definē vairākos veidos: kļūt atšķirīgiem kādā noteiktā veidā, kļūt radikāli atšķirīgiem; ieņemt jaunu stāvokli, kursu vai virzienu. Izmaiņas var atšķirties ar to lielumu un to iznākums var būt ļoti atšķirīgs. Būt spējīgiem mainīties un ātri adaptēties ir kļuvis svarīgi, gan lai dzīvotu, gan lai gūtu panākumus. Lai pārmaiņas būtu veiksmīgas, nepieciešama vīzija, informācija un sagatavošanās.

Vai pielāgošanās pārmaiņām un pastāvīgums, kas nepieciešams projektu vadīšanai ir savietojami? Lai sasniegtu savus mērķus mēs vēlamies stabilitāti un konsekveci, tomēr dažkārt, lai virzītu uz priekšu produktu vai projektu, ir nepieciešamas izmaiņas. Efektīvai vadībai nepieciešamas prasmes un rīki motivēt un sagatavot organizāciju un tās cilvēkus mainīties. Atsevišķie cilvēki ir atbilstoši jāapmāca, lai veidotos komanda. Lai veiksmīgi īstenotu jaunu projektu, var būt nepieciešamas jaunas datorprogrammas, aprīkojums, procedūras un komunikācijas metodes.

Pārmaiņas var tikt uztvertas kā ienaidnieks, ja nesaprotam, kādēļ tās nepieciešamas.

Pārvērtības, kas acīmredzamas visā no jauna radītā, var negatīvi ietekmēt gan individuus, gan izjaukt veselu grupu. Mēs automātiski nemīlam pārmaiņas, un tās nenāk dabiskā ceļā. Tādēļ, ja tās netiek pareizi vadītas, mēs tām pretojamies. Izmaiņas sākas ar dažādām domām par radāmo procesu. Vēstulē romiešiem 12:1-2 mums teikts: *"... pārvērtieties, atjaunodamies savā garā."*

Pārmaiņām nepieciešama ticība un uzticēšanās to pamatojumam. Lai veidotu lojalitāti un uzticēšanos, kas balsta m otivāciju un veido vīziju, būtiska ir informācijas nodrošināšana. Salamana pamācībās ir teikts, ka "

Kur nav atklāsmes, tur tauta kļūst mežonīga un nevaldāma." (Salamana pamācības 29:18).

Vīzija nodrošina virzienu, kārtību, un tas ir nepieciešams, lai atbilstoši komunicētu ar darbiniekiem un nodrošinātu pārmaiņu ieviešanas detaļas.

Atbilstoši vadītas pārmaiņas ir pamats organizāciju transformēšanai un veiksmīgai

projektu realizēšanai. Pats Zigarmi no "Ken Blanchard Companies" savas karjeras sākumā pētīja pārmaiņu vadību un konstatēja: "Tie kuri plāno kauju, reti cīnās pret plānu." Cilvēki nav tendēti pretoties pārmaiņām, ja viņi ir iesaistīti to sagatavošanas procesā. Ja ir iesaistīti - parasti viņi ar pārmaiņām iet vienā solī. Pārvērtībām nepieciešama vadīšana, bet ne lietojot "no augšas uz leju" pieeju. Komandas ieguldījums ir būtisks.

Bendžamins Zanders, Bostonas Filharmonijas orķestra diriģents, sagrāva ierasto kārtību, kā panākt vislabāko muzikālo interpretāciju un izpildījumu. Kā rakstīts grāmatā: "Tapping into The Art of Possibility" Zanders interpretēšanu un izpildījumu transformēja par komandas darbu. Viņa jaunā iespēju paradigma iedvesmoja katru orķestra dalībnieku. Ieguvēji no pārmaiņām bija ne tikai klausītāji un diriģents, bet arī visi mūziķi, kuru apmierinātība pieauga, pieaugot iespējai iesaistīties jaunradē.

Nereti veiksmīgas pārmaiņas sākas ar skaidri komunicētu vīziju, kas palīdz pārmaiņu procesā

iesaistītajiem iegūt sapratni par iespējām, kuras radīsies pārmaiņu rezultātā. Un sekojoši gūt sajūtu, ka tas ir viņu process.

© 2017. Rūdolfš Dainis Šmits, arhitekts, Teoloģijas maģistrs (MATS BArch Dipl. Arch) - bijušais uzņēmējs, šobrīd izstrādes un tehniskais vadītājs Hill International - Projektu un celtniecības risku vadīšana; CBMC Latvia dibinātājs un valdes loceklis, Baltijas Reformātu Teoloģijas Semināra dibinātājs un bijušais Europartners valdes loceklis.

Jautājumi pārdomām/diskusijai:

1. Neskatoties uz to, ka Dievs nemainās (Jēkaba 1:17), Bībelē daudz teikts par to, kā Viņš maina dzīves. Dieva veiktā Radīšana ir kā transformāciju virkne - iesākumā zeme bija bez formas un tukša. Dievs deva gaismu, atdalīja dienu no nakts; radīja debesis un zemi tādā veidā, kā tās pazīstam šodien - kā secīgas pārmaiņas (Pirmā Mozus grāmata 1: 1-9). Kādus būtiskus procesus dzīvē, zinātnē vai biznesā jūs varat iedomāties, kuriem, lai iegūtu vēlamus rezultātus, nepieciešamas radošas pārmaiņas?

2. Vai piekrītat, ka pirms stāstīt cilvēkiem par labumiem, kurus dos pārmaiņas, viņi pienācīgi jāin formē un jārisina viņu problēmas? Kādēļ tas ir svarīgi?

3. "Vai nav jocīgi, ka dienu no dienas nekas nemainās, bet, kad atskatāties atpakaļ, viss ir pilnīgi savādāks" - K. S. Luiss. Pārmaiņas mūs var pārsteigt un sākties bez brīdinājuma, līdzīgi

kā pārags pavasaris. Vai jums ir bijis kādreiz jālūkojas atpakaļ, saprotot, ka nebijāt gatavs pārmaiņām, vai arī palaidāt pārmaiņu procesa vidū kādu lielisku iespēju? Bendžamins Zanders apgalvo, ka mūsu pieņēmuši bremsē inovācijas. Ko, jūsprāt, tas nozīmē? Kas, jūsprāt, ir pretējs pieņemumiem?

4. Iepriekš pieminētajā grāmatā Zanders aprakstīts kā "... savādāks diriģents. Viņa darbs, kā viņš to redz, ir iedvesmot mūziķus viņa vadībā un atgādināt cilvēkiem, kādēļ viņi ir ienākuši muzikālajā vidē, nevis viņus komandēt". Mēs visi vēlamies ar savu pieredzi, spējām un iztēli dot ieguldījumu. Savādāk mēs jūtamies nekam nederīgi. Kādēļ individuāla iesaiste un korporatīvs pilnvarojums ir būtisks, lai pārmaiņas un inovācijas būtu sekmīgas? Dodiet piemēru kā jūs devāt (vai nedejāt) saviem darbiniekiem iespēju būt par pārmaiņu īstenotājiem vai arī, kā jūs boss, soli pa solim, iepazīstināja un pēc tam ar jūsu līdzdalību arī īstenoja izmaiņas?

Piezīme: Ja jums ir Bībele un jūs vēlaties lasīt vairāk par šo tēmu, lasiet :

Jozuas 1:9; Jesajas 43:19; Jeremijas 29:11; 2. Korintiešiem 3:18; Ebrejiem 11:8, 12:8; Jēkaba 1:17.

Lai reģistrētos uz regulāru Pirmdienas mannas saņemšanu sūtiet pieteikumu uz:
Manna@cbmc.lv

CBMC – LATVIJA: Dainis Šmits, prezidents (e-pasts: dainissmits@gmail.com)

Latviešu valodas tulkojums CBMC-Latvija, Copyright 2014 / www.cbmc.lv

CBMC INTERNATIONAL: Jim Firnstahl, President

2850 N. Swan Road, Suite 160 Tucson, Arizona 85712 U.S.A.

TEL.: 520-334-1114 E-MAIL: mmanna@cbmcint.org

Web site: www.cbmcint.org Please direct any requests or change of address to:
nbrownell@cbmcint.org