



Neilgu laiku atpakaļ biznesa līderis Kevins pieminēja, ka konstatējis, ka sācis pierast pie fakta, ka bieži vien esot telpā vecākais. Tāpat, kā kādreiz lūkojies uz vecajiem, tagad kļuvis par vienu no tiem, un tagad citi raugās uz viņu, lūkojot pēc padoma. Šī realitāte, viņš piebilda, var būt gan glaimojoša, gan biedējoša.

Tas ir līdzīgi kā sportists, kurš pievienojies profesionālai komandai kā jauniņais, gadu no gada sacenties, un tad vienu dienu saprot, ka kļuvis par pieredzējušu profesionāli, personu, uz kuru raugās jaunie spēlētāji, sagaidot vadību un padomu. Kopā ar "ilgmūžību" nāk sajūta, ka esi kaut ko sasniedzis, bet arī pazemības sajūta - būt "gudrajam veterānam", no kura sagaida norādes, kā labāk rīkoties.

Tiem no mums, kuri darbā ir jau daudzus gadus, nedrošums var likt šaubīties, vai mums ir daudz kas, ko piedāvāt, neskatoties uz sasniegumiem un uzkrāto pieredzi. Jaunākie parasti, līdztekus svaigām un inovatīvām idejām, izrāda lielu entuziasmu un enerģiju. Tomēr Dievs vēlas, lai mums, kļūstot nobriedušākiem gan personīgi, gan arī profesionāli, mēs izmantojam šo laiku, ar savu skatījumu un viedokli, kas pausts ar pazemību, un kļūstam par pavadoņiem jaunajiem līderiem mūsu organizācijās.

Dažās sabiedrībās, šķiet, ļoti ciena jaunus līderus, uzskatot, ka viņi ir nākotne, tomēr mēs visi kļūdimos, ja neizmantojam kolektīvo pieredzi un gudrību, kas piemīt vecākajiem līderiem, kuri to var pasmelties no pārbaudītiem avotiem. Bībelē tas uzsvērts vairākkārt:

Rādīt labu piemēru. Jaunajiem vajag spēcīgus un pastāvīgus, pareizas uzvedības, principu un vērtību modeļus, kurus pielietot darba vidē. Tas, ko viņi novēro un mācās, ietekmē, kā viņi veido savas kajeras.

"Jaunākos vīrus tāpat paskubini būt prātīgiem. Pats visur esi paraugs labos darbos, mācībā bezviltīgs un cienījams, veselīgos vārdos nevainojams, lai tas, kas stājas pretim, paliek kaunā, nevarēdams nekā ļauna par mums sacīt."

(Pāvila vēstule Titam 2:6-8).

Nodot tālāk to ko esam iemācījušies un piedzīvojuši. Dzīve un darbs mums ir nodrošinājusi bagātīgu krātuvi ar zināšanām un pieredzi. Mums sevi jāuzskata par tās pārvaldniekiem, kuri dedzīgi vēlas dalīties tajā un nodot jaunajiem komandas biedriem.

"Un, ko jūs esat mācījušies un saņēmuši un dzirdējuši un redzējuši pie manis, to darait. Un miera Dievs būs ar jums."

(Pāvila vēstule filipiešiem 4:9).

Izveidot ilglaicīgu mantojumu. Daļa no mūsu mantojuma, gan profesionālā gan personīgā, tiek izveidota ar treniņiem, apbruņojot un sagatavojot tos, kuri kādu dienu nomainīs mūs darbā un citās svarīgās jomās.

"Un, ko tu esi dzirdējis no manis, daudziem lieciniekiem klāt esot, to cel priekšā uzticīgiem cilvēkiem, kas būs noderīgi mācīt atkal citus."

(Pāvila 2. vēstule Timotejam 2:2).

Kopā ar gadiem un briedumu - darbā, mājās un sabiedrībā - nāk arī papildus atbildība. Pirms "atdot atslēgas" jaunajiem kolēģiem, mums jāieplāno kā kalpot par piemēru, būt iedrošinātājiem veikt biznesu godīgi un rādīt ceļu uz personīgo panākumu virsotnēm.

© 2017. Roberts Dž. Tamasi ir viceprezidents bezpeļņas organizācijai Līderu Mantojums, Atlantā, ASV. Roberts ir autors grāmatām *Business at Its Best: Timeless Wisdom from Proverbs for Today's Workplace*; *Tufting Legacies*; un līdzautors, kopā ar David A. Stoddard, *The Heart of Mentoring*, u.c. Viņš publicē blogā: www.bobtamasy.blogspot.com.

Jautājumi pārdomām/diskusijai:

1. Kur jūs ierindotu sevi starp kolēģiem - viens no senioriem vai jaunākajiem komandā, vai arī kaut kur pa vidu? Ja esat starp vecākajiem, kas, jūsuprāt, no jums tiek gaidīts, ņemot vērā pieredzi? Ja esat starp jaunākajiem, kas ir tas, ko jūs gribētu gūt no tiem, kuriem ir lielāka pieredze un zināšanas?
 2. Kā jūs domājat, kāpēc pēkšņa atskārsmē, ka esat viens no vecākajiem darbiniekiem, dažiem liekas nepatīkama?
 3. Kā var vecāks, vairāk pieredzējis darbinieks, pārvarēt nedrošības sajūtu, komunicējot ar jaunākajiem komandas biedriem?
 4. Kurš no citētajiem Bībeles pantiem jums likās visnozīmīgākais, kāpēc? Vai ir svarīgi būt par piemēru, nodot tālāk to, ko esat iemācījušies? Paskaidrojiet savu atbildi.
-

Piezīme: Ja jums ir Bībele un jūs vēlaties lasīt vairāk par šo tēmu, lasiet :

1. Korintiešiem 4:16-17; 2. Korintiešiem 3:5; Filipiešiem 3:17; 1.Timotejam 1:18-19; 2. Timotejam 1:13-14.

Lai reģistrētos uz regulāru Pirmdienas mannas saņemšanu sūtiet pieteikumu uz:
Manna@cbmc.lv

CBMC – LATVIJA: Dainis Šmits, prezidents (e-pasts: dainissmits@gmail.com)

Latviešu valodas tulkojums CBMC-Latvija, Copyright 2014 / www.cbmc.lv

CBMC INTERNATIONAL: Jim Firnstahl, President

2850 N. Swan Road, Suite 160 □ Tucson, Arizona 85712 □ U.S.A.

TEL.: 520-334-1114 □ E-MAIL: mmanna@cbmcint.org

Web site: www.cbmcint.org Please direct any requests or change of address to:
nbrownell@cbmcint.org