



Vai varat iedomāties kādu personu, kura ir patiesi pazemīga? Vai arī kādu personu, kura ir vislielākajā mērā veiksmīga un tomēr pazemīga? Vai varat kādu šādu personu iedomāties?

Nesen radio klausījos kādu sarunu, kur komentētāji diskutēja par pazemību un to, kādu ietekmi tā atstāj uz cilvēka panākumiem. Viens no runātājiem piedāvāja viedokli, ka pazemība var traucēt gūt panākumus. Kāds, iespējams, ārēji var likties pazemīgs, bet iekšēji cilvēkam jāsauglabā lepnums un izteikta savas vērtības apzināšanās, lai kļūtu patiesi veiksmīgs.

Tas mani pamudināja sākt pārdomāt, vai tā ir patiesība? Vai pazemība un panākumi ir praktiski nesavienojami? Tad es atcerējos klasisko Džima Kolinsa grāmatu "No Laba uz Izcilu" (Jim Collins, "Good to Great"), kurā viņš apraksta 5. līmeņa līderus, cilvēkus, kuri vada organizācijas, kas ir ne tikai labas, bet pat izcilas. Pēc plašiem pētījumiem, Kolinss un viņa komanda atklāja, ka starp citām kopējām augstākā līmeņa vadītāju īpašībām bija gan pazemība, gan stingra apņēmība darīt visu, kas nepieciešams, lai uzņēmums būtu izcils.

Pretēji diskusijas dalībnieku domām, uzņēmumu vadītāji, kuri savas organizācijas vadīja ceļā no laba uz izcilu, neuzskatīja, ka viņi ir centrālais punkts visam, kas notiek. "Patiesībā," Kolinss rakstīja, "No laba uz izcilu līderi nekad nevēlējās būt super varoņi. Viņi necentās tikt paaugstināti uz podesta vai kļūt par nasasniedzamām ikonām. Viņi bija

Šķietami parasti cilvēki, kuri klusām sasniedza neparastus panākumus." Viņi arī ātri atraidīja uzslavas tās pārvirzot uz savām komandām.

Kā tas var būt? Mūsdienų medijos, šķiet, tiek izgaismoti spožākie un egoistiskākie korporāciju vadītāji, sportisti, mākslinieki un citas slavenības. Izskatās, ka tādiem, kā apraksta Kolins, sevi neslavinošiem, pazemīgiem nav daudz vietas šajā "tirgū". Un tomēr, saskaņā ar Salamana Pamācībām, pazemība ir augstu vērtēta īpašība ikvienam vadītājam ar līdera spējām:

Līderi, kuri koncentrējas uz sevi, koķetē ar nelaimi. Cauri vēsturei mēs varam redzēt piemērus, kā uz sevi centrēti līderi pieņem uz ambīcijām, lepnumu un alkātību balstītus lēmumus, kas tos vada uz iznīcību.

"Kur nāk lepība, tur nāk arī negods, bet gudrība mīt pazemīgajos"

(Salamana Pamācības 11:2).

"Pirms bojā aiziešanas, cilvēka sirds kļūst lepna, bet pazemība ved godā"

(Salamana Pamācības 18:12).

Pazemīgi līderi apzinās savu spēju un sasniegumu avotu. Mums visiem ir iedzimtas spējas un spēcīgās puses, mēs varam ilgi un uzcītīgi strādāt, lai tās attīstītu, tomēr bieži vien talants jau ir priekšā. Atpazīt Dievu kā avotu nozīmē spert

lielu soli pretīm tam, lai kļūtu par pazemīgu, bet joprojām veiksmīgu, līderi.

"Tā Kunga bijāšana ir mācības ceļš, kā kļūt pie gudrības, un pazemība ved godā"

(Salamana Pamācības 15:33).

"Pazemības, proti, Dieva bijības alga ir bagātība, gods un dzīvība"

(Salamana Pamācības 22:4).

Pazemība ļauj līderim meklēt un saņemt - ieteikumus un padomus no citiem. Pazemīgs līderis saprot, ka nav visu

zinošs, tādēļ ir ļoti atsaucīgs, svarīgu lēmumu pieņemšanā, iesaistīt arī citus.

"Ja tu redzi vīru, kas pats sev šķiet visai gudrs esam, tad vairāk var sagaidīt no neprašas nekā no tāda"

(Salamana Pamācības 26:12).

© 2017. Roberts Dž. Tamasi ir viceprezidents bezpeļņas organizācijai Līderu Mantojums, Atlantā, ASV. Roberts ir autors grāmatām Business at Its Best: Timeless Wisdom from Proverbs for Today's Workplace; Tufting Legacies; un līdzautors, kopā ar David A. Stoddard, The Heart of Mentoring, u.c. Viņš publicē blogā: www.bobtamasy.blogspot.com.

Jautājumi pārdomām/diskusijai:

1. Vai, pēc jūsu domām, patiesa pazemība var būt par šķērsli panākumu gūšanai? Paskaidrojiet savu atbildi.

2. Kuru jūs atpazīstat kā patiesi pazemīgu, ne tikai tādu, kurš ārēji tāds ir brīžos, kad tādām izskatīties ir izdevīgi?

3. Kādēļ pazemība, šķiet, biznesa un profesionālajā vidē ir tik reta īpašība, bet daudzi ir gatavi darīt jebko, lai tikai gūtu panākumus?

4. Kā līderi var efektīvi komunicēt un iesaistīt citus, tajā pat laikā nezaudējot savu autoritāti to vidū, kuri viņiem seko?

Piezīme: Ja jums ir Bībele un jūs vēlaties lasīt vairāk par šo tēmu, lasiet :

Salamana Pamācības 13:10, 16:5,18, 25:27; Lūkas 9:23; Filipiešiem 2:3-4.

Lai reģistrētos uz regulāru Pirmdienas mannas saņemšanu sūtiet pieteikumu uz:
Manna@cbmc.lv

CBMC – LATVIJA: Dainis Šmits, prezidents (e-pasts: dainissmits@gmail.com)

Latviešu valodas tulkojums CBMC-Latvija, Copyright 2014 / www.cbmc.lv

CBMC INTERNATIONAL: Jim Firnstahl, President

2850 N. Swan Road, Suite 160 □ Tucson, Arizona 85712 □ U.S.A.

TEL.: 520-334-1114 □ E-MAIL: mmanna@cbmcint.org

Web site: www.cbmcint.org Please direct any requests or change of address to:

PATIESA PAZEMĪBA - KAS TĀ IR UN KAS TĀ NAV

Autors PATIESA PAZEMĪBA - KAS TĀ IR UN KAS TĀ NAV - Pēdējās izmaiņas Otrdiena, 21 februāris 2017 01:25

nbrownell@cbmcint.org